

AII.10- AUTODICHIARAZIONE**EX ART. 47 D.L. 77/2021 EX ART. 42 c. 2 e 67 del D.Lgs. 50/2016 ed EVENTUALE
ISCRIZIONE AL R.A.E.E.****PROCEDURA : TRATTATIVA DIRETTA del 28/08/2023**

Il sottoscritto/o _____
nato a _____ (prov. _____) il _____ C.F. _____

residente a _____ (prov. _____)
in via/piazza _____ n. _____ CAP _____
indirizzo e-mail/PEC _____ tel. _____

professione _____, in qualità di:

☐ legale rappresentante

☐ titolare

☐ procuratore

☐ (altro specificare) _____

dell'impresa / società _____

con sede a _____ (prov. _____) cap _____ in

via/piazza _____

indirizzo e-mail/PEC _____

C.F. _____ Partita IVA _____

classificazione delle attività economiche predisposta dall'ISTAT (codice ATECO e breve descrizione dell'attività): _____

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza PNRR, Missione 4 – Componente 1 - Investimento 3.2 – SCUOLA 4.0 – Azione 1 NEXT GENERATION CLASSROOMS, - Istituto Statale Comprensivo "P.O.Olivieri" di Pennabilli.

CIP- M4C1I3.2-2022-961-P-13616

C.U.P.: F14D22003320006

CIG SIMOG: 9988281E38

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o falsa, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

D I C H I A R A**(barrare quanto di stretta pertinenza all'offerente)**

☐ **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;**

☐ avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, **contestualmente all'offerta, a pena di esclusione**, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

☐ **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;**

☐ avendo risposto affermativamente al punto precedente **si impegna entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante**, a consegnare alla stazione appaltante:

una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

A) la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

☐ **contestualmente all'offerta**, a pena di esclusione, ex art. 47 comma 6 del D.L. 77/2021,

DICHIARA

- di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Inoltre

☐ che l'azienda, trattando l'affidamento di acquisti di dispositivi elettrico-elettronici, è iscritta al R.A.E.E. in qualità di distributore/produttore;

☐ che l'azienda per conto della quale si opera in qualità di rivenditore, trattando l'affidamento di acquisti di dispositivi elettrico-elettronici, è iscritta al R.A.E.E. in qualità di distributore/produttore;

☐ che nessun dipendente dell'azienda intervenuto nello svolgimento della procedura di aggiudicazione dell'appalto o che possa influenzarne, in qualsiasi modo, il risultato, ha, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito come una minaccia alla sua imparzialità e indipendenza nel contesto della procedura di appalto o di concessione. In particolare, costituiscono situazione di conflitto di interesse quelle che determinano l'obbligo di astensione previste dall'articolo 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, 62;

☐ che non sussiste distorsione della concorrenza derivante dal precedente coinvolgimento dell'operatore economico nella preparazione della procedura d'appalto di cui all'art. 67 del D.Lgs. 50/2016;

☐ di non aver fornito false dichiarazioni/documenti nella procedura di gara in corso e negli affidamenti di subappalti.

☐ **che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione;

- copia dei documenti (tessera sanitaria, carta di identità elettronica) attestanti il rilascio del codice fiscale al sottoscrittore.

Lì, _____

firma Operatore Economico

Firma digitale